

Bijlage I: Beoordelingssystematiek

Per examenopdracht worden drie prestatieniveaus onderscheiden: goed, voldoende en onvoldoende.

Per **beoordelingscriterium** kun je 0, 1, 2 of 3 punten verdienen:

- 0 *De student heeft het genoemde beoordelingscriterium niet laten zien of niet goed uitgevoerd.*
- 1 *De student heeft het genoemde beoordelingscriterium gedeeltelijk laten zien of uitgevoerd.*
- 2 *De student heeft het genoemde beoordelingscriterium voldoende laten zien of uitgevoerd.*
- 3 *De student heeft het genoemde beoordelingscriterium ruimschoots laten zien of uitgevoerd.*

Opgeteld leiden de punten tot een score voor de opdracht, die vervolgens wordt omgezet in een beoordeling.

Je mag geen 0 scoren op een beoordelingscriterium. Als dit gebeurt dan is je opdracht onvoldoende.

Je mag voor maximaal 10% van de beoordelingscriteria een 1 scoren om de opdracht met een positief resultaat af te ronden. Scores onder de ondergrens voor 'voldoende' resulteren in een beoordeling 'onvoldoende'

De opdracht sluit je af met een goed als je 4/5 van maximaal aantal te behalen punten hebt gescoord.

Afronden: De score 0,5 en hoger wordt afgerond naar boven = 1. De score lager dan 0,5 wordt afgerond naar beneden wordt 0.

Per opdracht is steeds vermeld waar de grens ligt tussen een goed, voldoende en onvoldoende.

Voorbeeld (met 15 beoordelingscriteria):

Maximaal totaalscore	= 45	Maximaal aantal
criteria met een score 1	= 1,5	wordt 2
Minimale score	= 13 x 2 + 2 x 1 = 28	= voldoende
4/5 van de maximale score	= 36 of meer	= goed

Het kwalificatiedossier kent kerntaken. Elke kerntaak moet een beoordeling krijgen. Ook hier geldt: heb je 4/5 van de opdrachten behorende bij de kerntaak met een 'goed' behaald dan krijgt de kerntaak de beoordeling 'goed'.